

CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI TERAMO

Via G.Milli,13 – Tel. (0861) 248847-8 - Fax(0861)247054 - 64100 TERAMO
teramo@cassedili.abruzzo.it

Teramo, 27/02/2025

**Oggetto: Opportunità di Incentivo per l'Inquadramento dei
Vostri Operai tramite il Fondo Territoriale per la
Qualificazione del Settore.**



A tutte le
IMPRESE ISCRITTE e
Studi di Consulenza
LORO SEDI

Gentili Imprese,

Vi informiamo che, a seguito degli accordi del 3 marzo 2022 e del 4 maggio 2022, le Parti Sociali Nazionali hanno istituito il Fondo Territoriale per la Qualificazione del Settore, attivo dal 21 settembre 2023. Questo fondo offre quattro tipologie di prestazioni a supporto delle imprese, tra cui l'incentivo "Incentivo inquadramento" (art. 2, lett. b dell'accordo).

1. Incentivo Inquadramento: Cos'è e Chi Può Richiederlo?

L'incentivo inquadramento è un riconoscimento economico per le imprese iscritte che rispettano i seguenti criteri:

Rapporto tra Operai:

Il numero di operai con un'anzianità di servizio di almeno 18 mesi, inquadrati al primo livello, deve essere pari o inferiore a un terzo del totale degli operai, con arrotondamento all'unità superiore in presenza di decimale pari o superiore a 5.

Esempio:

- Imprese con un massimo di tre operai possono accedere all'incentivo se hanno un solo operaio inquadrato al primo livello, o nessuno.
- Imprese con 1 solo operaio: riconosciuto l'incentivo solo qualora l'operaio non sia inquadrato al 1° livello.
- imprese con 7 operai, un terzo è 2,33. essendo il decimale inferiore a 5, il numero massimo di operai di primo livello per rientrare nell'agevolazione è 2.
- imprese con 8 operai, un terzo è 2,66. essendo il decimale superiore a 5, il numero massimo di operai di primo livello per rientrare nell'agevolazione è 3

Regolarità Contributiva:

L'impresa deve essere in regola con i versamenti alla Cassa Edile sia al momento della richiesta che al momento dell'erogazione dell'incentivo, inclusi eventuali piani di rateizzazione.

2. Importo dell'Incentivo

L'incentivo viene erogato annualmente (per anno edile) con i seguenti importi:

- 40 € per ogni operaio di 2° livello.
- 45 € per ogni operaio di 3° livello.
- 50 € per ogni operaio di 4° livello.

3. Come Richiedere l'Incentivo

La domanda va inviata tramite PEC all'indirizzo te00@infopec.cassaedile.it, utilizzando il modulo PDF allegato.

L'incentivo sarà erogato dalla Cassa Edile dove è iscritto il maggior numero di operai dell'impresa.

4. Graduatorie e Tempi di Erogazione

Le domande saranno valutate semestralmente (ottobre-marzo e aprile-settembre).

La redazione e la comunicazione delle graduatorie avverranno semestralmente, entro il 30 aprile e il 31 ottobre, rispettivamente per il primo e il secondo semestre, secondo le modalità definite nella tabella allegata al regolamento del Fondo Territoriale per la qualificazione del settore (ex Accordo 21 settembre 2023). Le domande che non potranno essere finanziate a causa dell'insufficienza dei fondi saranno valutate nuovamente nel semestre successivo, secondo i criteri stabiliti.

A parità di requisiti, l'ordine cronologico di presentazione della domanda sarà determinante.

Per ogni ulteriore dettaglio, si rimanda all'Accordo del 21 settembre 2023, parte integrante di questa comunicazione.

Allegati:

- Modulo di richiesta incentivo inquadramento.
- Tabella Incentivi lettera b).

Cordiali saluti.

Il Direttore
(Dott. Giancarlo Scipioni)



REGOLAMENTO FONDO TERRITORIALE PER LA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE

TABELLA E ISTRUZIONI OPERATIVE

Criteri per determinare la graduatoria delle domande e Punteggi

PREMIALITA'	CRITERI E PUNTEGGIO	NOTE
<p>B: Premialità per organico qualificato</p>	<p>1) Anzianità di iscrizione presso la Cassa Edile/Edilcassa competente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fino a 12 mesi: 1 punto; - Da 13 a 24 mesi: 2 punti; - Da 25 a 36 mesi: 3 punti; - Da 37 a 48 mesi: 4 punti; - Da 49 a 60 mesi: 5 punti; - Oltre 60 mesi: 6 punti. <p>2) Rispetto dell'art. 29 L. 341/95:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 punti 	<p>La Cassa Edile/Edilcassa competente è quella presso cui risulta iscritto il maggior numero di operai dipendenti del datore di lavoro, indipendentemente dal livello di inquadramento. A parità di numero di operai iscritti, la Cassa Edile/Edilcassa competente è quella presso cui risulta iscritto il maggior numero di operai di 1° livello.</p> <p>Ai fini di cui alla presente tabella, la frazione di</p>



Domanda per prestazione “Incentivo inquadramento – lett. b)”

Il sottoscritto _____, rappr. legale dell’impresa _____

P. IVA _____, C.F. (se diverso) _____,

Richiede alla Cassa _____, presso cui risulta iscritta la maggior parte degli operai o, in caso di parità, la maggior parte degli operai al 1° livello, la prestazione “**Incentivo inquadramento**” del fondo territoriale per la qualificazione del settore sulla base delle informazioni fornite nel prospetto seguente.

Certifica che:

- il totale degli operai in forza da più di 18 mesi continuativi inquadrati al primo livello risulta pari o inferiore a un terzo del totale degli operai in organico;
- si trova in regola, alla data di invio della richiesta, con i versamenti dovuti presso le Casse Edili/Edilcasse del sistema.

Luogo e data

Timbro dell’impresa e firma del legale rappresentante



Informazioni utili in merito alla modalità di ammissione al beneficio

- L'erogazione è a carico della Cassa Edile/Edilcassa presso cui risulta iscritto il maggior numero di operai nel mese della richiesta. In caso di parità di numero di operai iscritti sarà competente la Cassa Edile/Edilcassa presso cui è iscritto il maggior numero di operai inquadrati al 1° livello.
- La Cassa provvederà alla verifica della correttezza delle informazioni fornite. Qualora a valle del riscontro, dovesse risultare non competente, procederà ad inoltrare la domanda alla Cassa competente, dandone comunicazione all'impresa, per l'inserimento nella prima graduatoria utile. In ogni caso tutte le Casse di iscrizione saranno informate dell'erogazione della prestazione.
- L'importo non può essere riconosciuto più di una volta per Anno Cassa Edile per datore di lavoro.
- La graduatoria terrà conto della anzianità di iscrizione in Cassa e del rispetto dell'art. 29 della legge 341/95, con riferimento alle ore denunciate, stante l'orario contrattuale e le esimenti per le ore non lavorate.
- In caso di parità di punteggio, sarà adottato l'ordine di arrivo delle domande come ulteriore discriminante.
- L'incentivo sarà erogato tramite compensazione in denuncia previo mantenimento della regolarità dei versamenti e disponibilità delle risorse.
- Qualora la domanda non dovesse essere ammessa per mancanza di risorse, la stessa sarà inserita d'ufficio nella graduatoria del semestre successivo.